



MANUAL  
EVALUACION – LIDERES



## Revitalización y Plantación de Iglesias

### LISTA DE PROGRESO

Iglesia: \_\_\_\_\_

Pastor: \_\_\_\_\_

Revitalización # \_\_\_\_\_

Contacto inicial: \_\_\_\_\_

#### REUNIONES

1. Mentor, pastor y su esposa
  - ◆ Visita al local de la iglesia
2. Mentor, pastores y sus líderes
3. Mentor, pastores, líderes y congregación
4. Escogiendo un equipo de transformación
5. Implementación de la herramienta
6. Recopilando la información y diagnosticando a la iglesia
7. Escribiendo un plan estratégico
8. Procurando un avivamiento, campaña de oración
9. Anunciando, promoviendo y educando sobre la visión
10. Movilizando a la iglesia

Fecha: _____	<input type="text"/>
Fecha: _____	<input type="text"/>
Fecha: _____	<input type="text"/>
Fecha: _____	<input type="text"/>
Fecha: _____	<input type="text"/>
Fecha: _____	<input type="text"/>
Fecha: _____	<input type="text"/>
Fecha: _____	<input type="text"/>
Fecha: _____	<input type="text"/>
Fecha: _____	<input type="text"/>

◆ Fecha de celebración: \_\_\_\_\_



# Preparación para la Evaluación del Cambio

Preparado por: Leonard Albert and D. J. Portell

Adaptado de: *Readiness for Change Inventory* por Aubrey Malphurs, Ph.D.

**Direcciones:** Cada artículo a continuación es un elemento clave que le ayudará a evaluar la preparación de la iglesia para el cambio.

**Busque la objetividad.** Lea cada frase y luego circule el número que tasas más exactamente de su iglesia.

**¡Sólo circule uno número! (Si se le pregunta, puede dar razones o ejemplos que apoyen su respuesta.)**

**1. Liderazgo.** El pastor y la Junta de iglesia (liderazgo oficial) son favorables hacia y directamente responsables del cambio. Personas influyentes (liderazgo no oficial: el patriarca de la iglesia, un miembro rico, etc.) son favorables para el cambio. Si es así, marcar 5. Si es moderado así anotar 3. Si sólo algunos de los dirigentes o sólo el nivel secundario de liderazgo (personal de apoyo, maestros de escuela dominical, etc.) es favorable para el cambio mientras que el liderazgo no oficial se opone a ello (lo que es menos probable que ocurra), puntuación 1.

**Circule Uno: 5      3      1**

**2. Visión.** El pastor y la Junta tienen una sola, clara visión de un futuro significativo que se ve diferente al presente. El pastor es capaz de movilizar a las partes más relevantes (otros miembros del personal, las tarjetas y la congregación) para la acción, anotar 5. El pastor pero no la Junta prevé una dirección diferente para la iglesia, puntuación 3. El pastor y la Junta no han pensado en una visión, o no creen que es importante, anotar 1.

**Circule Uno: 5      3      1**

**3. Valores.** La filosofía del Ministerio de la Iglesia (sus valores) incluye una preferencia por la innovación y la creatividad. Aunque las técnicas, métodos y formas probadas no son descartadas en un capricho, la iglesia está más preocupada por la eficacia de sus ministerios que adherencia a las tradiciones, puntuación 5. Si es moderado así anotar 3. Formas del Ministerio de la iglesia y las técnicas han cambiado poco sobre los años mientras que ha disminuido la eficacia de su Ministerio, puntuación 1.

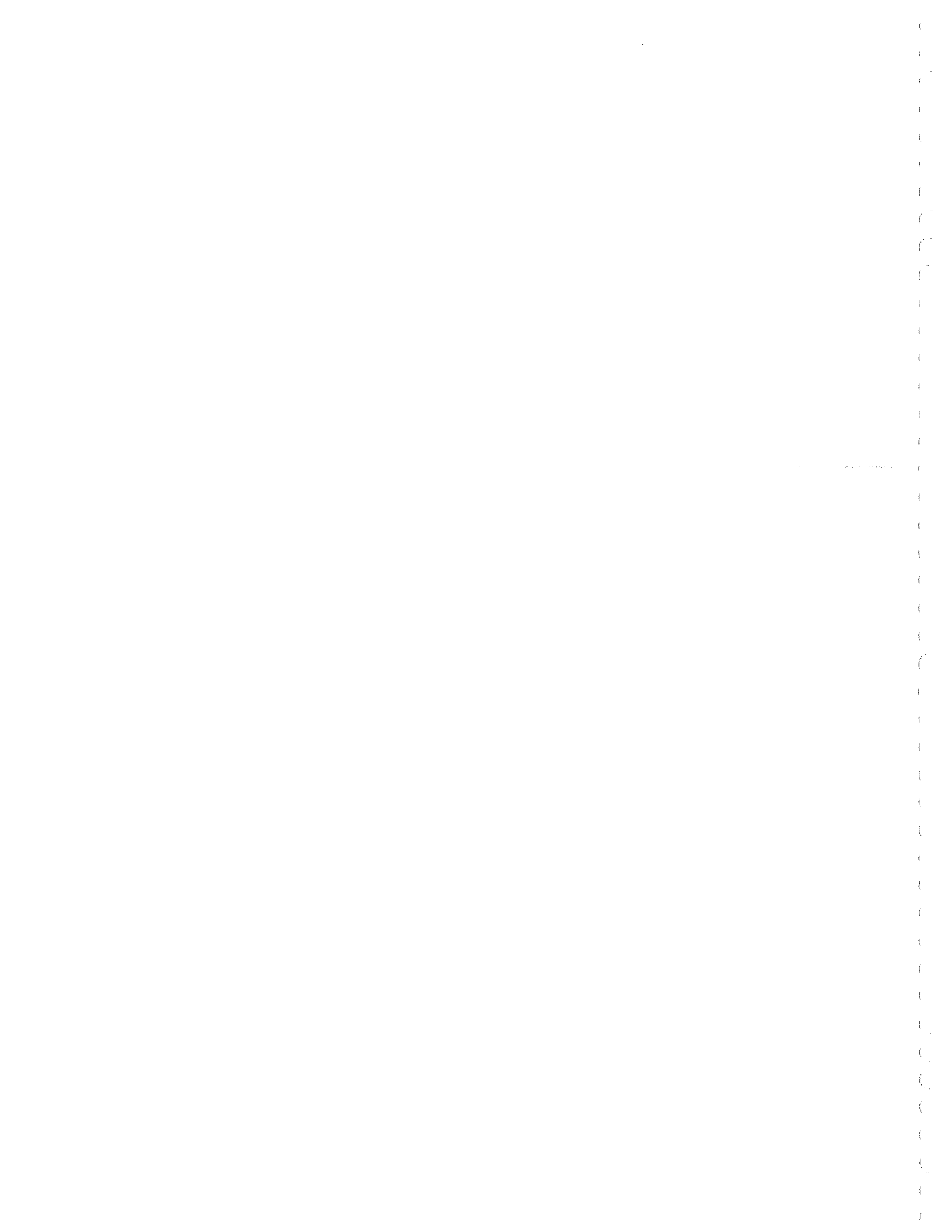
**Circule Uno: 5      3      1**

**4. Motivación.** El pastor y el Cuerpo de Líderes tienen una urgencia fuerte que es compartida con la congregación. La "cultura congregacional" enfatiza la necesidad para mejoramiento continúe, puntuación 3. El pastor y la Junta (más de los cuales han sido en sus puestos por muchos años) junto con la congregación están limitados por la larga tradición que es resistentes al cambio y desalentar la toma de riesgos, puntuación 1. Si en algún lugar, anotar 2.

**Circule Uno: 3      2      1**

**5. Organización.** ¿Cómo afecta el esfuerzo de cambio los otros programas en la iglesia (evangelismo, discipulado, adoración, misiones, etcétera.)? Si las personas a cargo están trabajando juntos para la mejora y la innovación, anotar 3. Si algunos son, puntuación 2. Si muchos se oponen a cambiar o están en conflicto uno con el otro en cambio, puntuación 1.

**Circule Uno: 3      2      1**



**6. Procesos/Funciones Ministeriales/Sistemas.** Cambios importantes en una iglesia casi siempre requieren rediseño de procesos y funciones (cómo funcionan las cosas) en todos los ministerios de la iglesia como la educación cristiana, culto, etcétera. Si la mayoría a cargo de estas áreas está abierta al cambio, puntuación de 3. Si sólo algunos, puntuación 2. Si son protectores de césped o poner sus áreas de Ministerio por delante de la iglesia como un todo, puntuación 1.

**Circule Uno: 3      2      1**

**7. Certidumbre Ministerial.** ¿El liderazgo de tu iglesia se mantiene al día con lo que está ocurriendo en las iglesias evangélicas innovador en la comunidad y a través de América en términos de Ministerio y alcance efectividad? ¿Se objetiva compara lo que está haciendo a la de las iglesias que son muy similares a él? Si la respuesta es sí, anotar 3. Si la respuesta es a veces, anotar 2. Si no, anotar 1.

**Circule Uno: 3      2      1**

**8. Enfoque de Comunidad.** ¿La iglesia sabe y comprende a las personas (necesidades, esperanzas y preocupaciones) de su comunidad inmediata? ¿La iglesia tiene un contacto directo regular con la comunidad? ¿La iglesia busca regularmente llegar para ellos? Si la respuesta es sí, anotar 3. Caso moderado, puntuación 2. Si la iglesia no está en contacto con su comunidad y se centra principalmente en sí mismo, puntuación 1.

**Circule Uno: 3      2      1**

**9. Evaluación.** ¿La iglesia evalúa regularmente sus ministerios? ¿Valora sus ministerios a la luz de su visión y los objetivos? ¿Son estos ministerios regularmente ajustados en respuesta a las evaluaciones? Si todo esto ocurre, puntuación de 3. Si algunos se realiza, anotar 2. Si no, anotar 1.

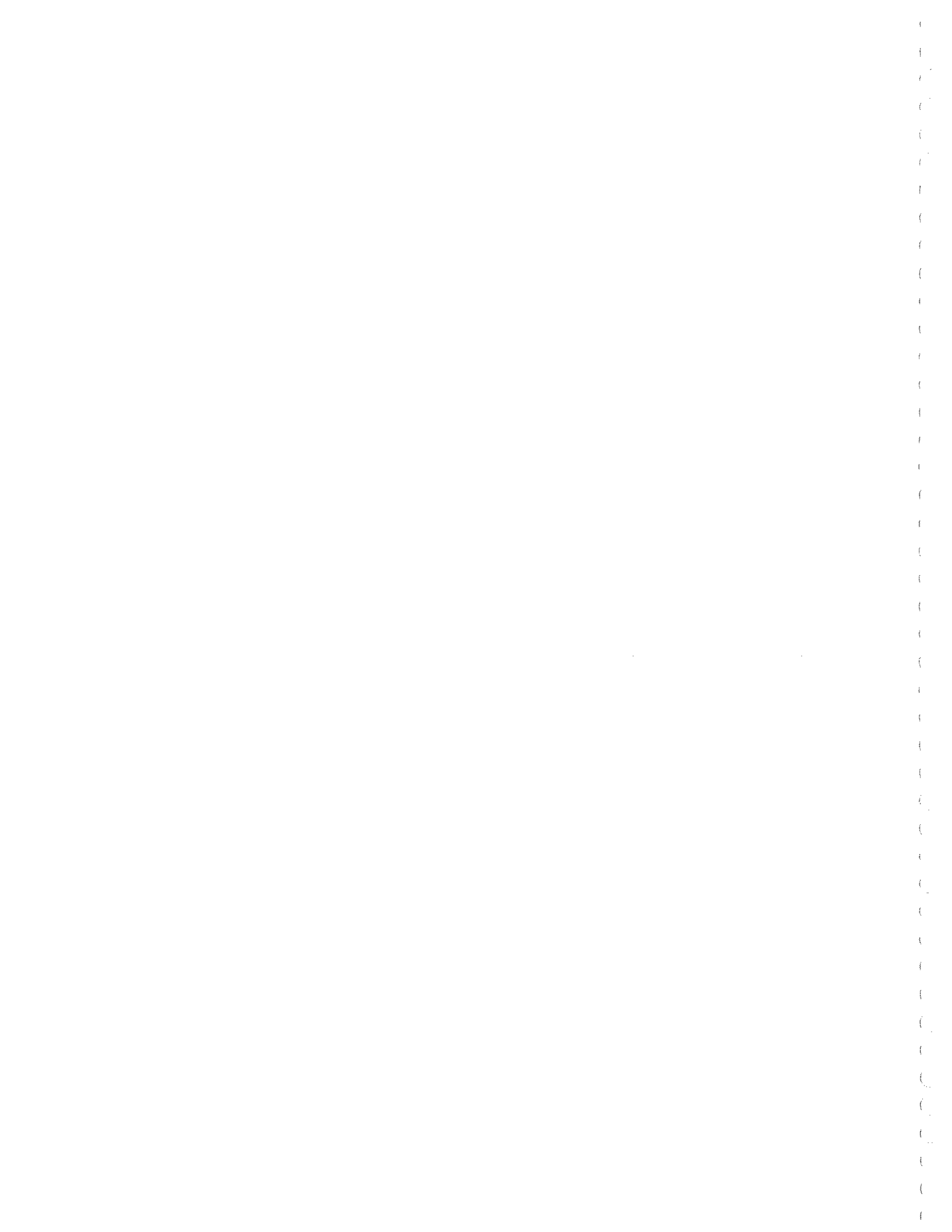
**Circule Uno: 3      2      1**

**10. Recompensas.** El cambio es más fácil si los líderes y los involucrados en el Ministerio son recompensados de alguna manera por su creatividad y buscando nuevo (a veces asumir riesgos) soluciones a sus problemas de Ministerio. También, recompensando a los equipos de Ministerio es más eficaz que premiar actuaciones en solitario. Si esto caracteriza a su iglesia, puntuación de 3. Si algunas veces, puntuación 2. Si su iglesia premia el status quo y sólo una mentalidad de mantenimiento, puntuación 1.

**Circule Uno: 3      2      1**

**11. Estructura Organizacional.** La mejor situación es una iglesia flexible donde el cambio es bien recibido y se lleva a cabo periódicamente, no todos los días. Si esto es verdad de tu iglesia, puntuación de 3. Algunas iglesias son muy rígida en su estructura y han cambiado muy poco en los últimos cinco años o han experimentado varios intentos inútiles de cambio sin resultado, puntuación 1. Si entre, puntuación 2.

**Circule Uno: 3      2      1**





12. **Comunicación.** ¿Su iglesia tiene una variedad de medios de comunicación de dos vías? ¿Más entender y arlo, y llega a todos los niveles de la congregación? Si esto es cierto, puntuación de 3. Si es sólo moderadamente cierto, puntuación 2. Si la comunicación es deficiente, principalmente unidireccional y descendente, puntuación 1.

**Circule Uno: 3 2 1**

13. **Jerarquía Organizacional.** ¿Es tu iglesia descentralizada (tiene pocos si cualquier nivel de liderazgo entre la congregación y el pastor o la Junta)? Si es así, marcar 3. Si hay gente en personal o en juntas y comités que viene entre la congregación y el pastor o la Junta, entonces existe una posibilidad más para que ellos bloquear el cambio esencial, puntuación 1. Si entre, puntuación 2.

**Circule Uno: 3 2 1**

14. **Cambios Previos.** Iglesias se adaptarán más fácilmente a cambiar si han aplicado con éxito cambios importantes en el pasado reciente, puntuación 3. Si alguno cambia, puntuación 2. Si no puede recordar la última vez que la iglesia cambió o si esos esfuerzos no se pudo o dejaron enojado y resentido, puntuación 1.

**Circule Uno: 3 2 1**

15. **Moral.** ¿El personal y los voluntarios de la iglesia disfrutan y asumen la responsabilidad de sus ministerios? ¿Confían en el pastor o la Junta? Si es así, marcar 3. Caso moderado, puntuación 2. ¿Pocos voluntarios y existen unos de baja equipo de espíritu? ¿Es la desconfianza existe entre líderes y seguidores y entre los distintos ministerios? En caso afirmativo, puntuación 1.

**Circule Uno: 3 2 1**

16. **Innovación.** La iglesia intenta cosas nuevas. Personas no dudan en poner en práctica ideas nuevas sobre una base consistente. Personas tienen la libertad de tomar decisiones y resolver problemas en sus ministerios. Si esto describe su iglesia, puntuación de 3. Si esto es algo cierto, puntuación 2. Si los ministerios están atrapados en la burocracia y debe obtener permiso de "en alta" antes de que cualquier cosa suceda, puntuación 1.

**Circule Uno: 3 2 1**

17. **Tomar Decisiones.** ¿El liderazgo de la iglesia escuchar cuidadosamente una amplia variedad de sugerencias de toda la congregación? ¿Después de que ha reunido la información adecuada, hace decisiones rápidamente? Si es así, marcar 3. Caso moderado, puntuación 2. ¿El liderazgo escuchar sólo a unos pocos y tomar por siempre para tomar una decisión? Hay un montón de conflictos durante el proceso, y después de una decisión, hay confusión y desorden? Luego, anotar 1.

**Circule Uno: 3 2 1**

**¡De el formulario completado al coach!**

**Recoger todos los formularios completados y envíe a:**

Nombre del Coach, Dirección, Ciudad, Estado, Código Postal





## Misiones USA

### Cuatro Pasos Para Revitalización

#### Preparación

Pastor completa la encuesta de **Necesidad de Cambio**, disponible en línea en la pagina web de Misiones USA.

*Este es un simple, evaluación de 21 pregunta para sólo el pastor principal tomar. De su sincera evaluación del estado actual de la iglesia y refleja la necesidad de un esfuerzo de revitalización.*

Administración de la iglesia ofrece respuestas adecuadas para Solicitud de Datos de la Iglesia (asistencia, finanzas, ministerios, historia, etcétera).

*Todas las respuestas para los datos locales de la iglesia son mantienen en estricta confidencia. Información es necesaria para ayudar a las misiones USA preparar el informe de acción estratégica que mencionan a continuación.*

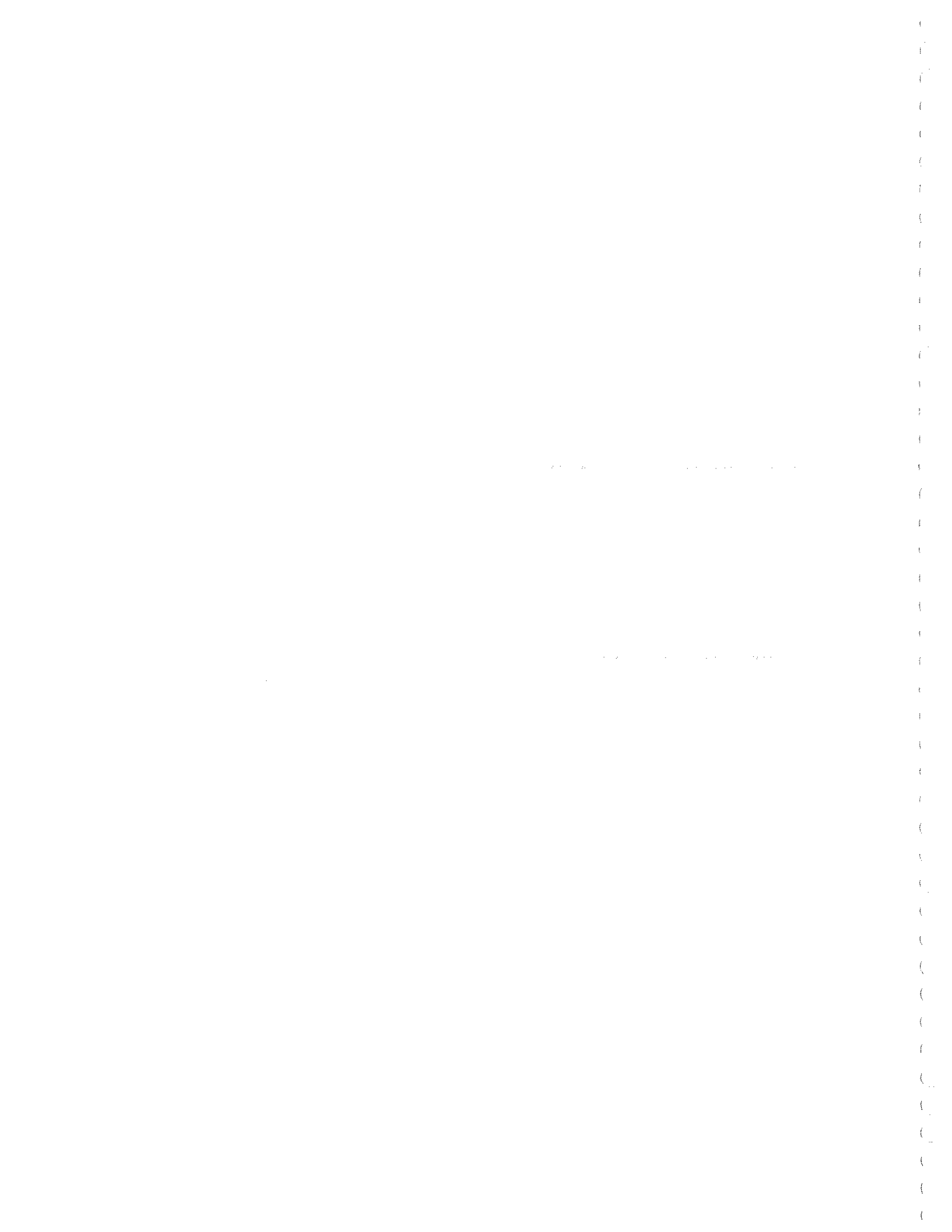
Liderazgo de la iglesia central completa **Preparación para Evaluación de Cambio (Grupos Clave: pastor, personal, líderes de todos los departamentos y el Consejo de la iglesia)** / formularios se envían re regreso a las Misiones USA de Estados Unidos, son **analizados y resultados** se comparten con el pastor.

*Esta evaluación nos proporciona información valiosa sobre donde la congregación está ahora y qué obstáculos o desafíos puedan impactar la transformación que se llevará a cabo. También permite ver "a través de los ojos" de la cúpula de la iglesia lo que se refiere a la forma en que perciben cómo se maneja la iglesia.*

#### Coaching

Un miembro del personal de las Misiones USA y **pastor determinan área de Ministerio de la iglesia en preparación para un estudio detallado demográfico**. Un estudio demográfico completo es preparado y enviado a la iglesia (esto es un valor de \$300 y recibe **respaldo de Misiones USA**).

*Este estudio dará a la iglesia información detallada, crítica y actualizada sobre lo que está sucediendo en la comunidad circundante. Nuestro estudio cuenta con más de 14 filtros que revelan la cultura,*



*circunstancias, los niños por grupo de edad, personas sin iglesias/inconvertidos, finanzas, etnicidad y formación religiosa. También incluye a todos los recién llegados a su zona en los últimos seis meses.*

**Iglesia local organiza y activa un esfuerzo de la oración intercesora.**

*La clave para cambiar una iglesia viene mediante la oración. Cambio trae retos y conflictos.*

**Una visita física o "virtual" es programada.** Esta visita permite que el coach de revitalización de Misiones USA tenga la oportunidad de entrevistar a líderes claves y reunirse con otros líderes de la iglesia a escuchar las próximas recomendaciones para la salud de la iglesia.

Liderazgo / equipo / entrevista de equipo y evaluaciones  
Reunión conjunta con los líderes, el pastor y el personal  
**Inspección y evaluación**

**La Encuesta de Salud de la Iglesia** es completada por la Iglesia y las **hojas de respuesta** es completado y enviadas al Grupo Lawless para puntuación. Resultados son compartidos a la iglesia.

## Implementación

**Misiones USA trabajando con el pastor y sus líderes** prepara un **Plan de Acción de Avance Estratégico** de un año con hasta seis recomendaciones para la iglesia. El plan requiere el trabajo que se complete en tres segmentos de cuatro meses:

**Otoño** (Septiembre a Diciembre) / **Invierno/Primavera** (Enero a Abril) **Verano** (Mayo a Agosto).

**Pastor forma un Equipo Estratégico de Liderazgo**

*Con el rápido ritmo de nuestro mundo, líderes de la Iglesia deben pensar estratégicamente si llevaremos a sus congregaciones al siglo XXI. Este equipo ayudará a la iglesia no sólo en pensar sino también actuar estratégicamente de manera que hace una profunda diferencia espiritual en tu iglesia o Ministerio de la comunidad.*

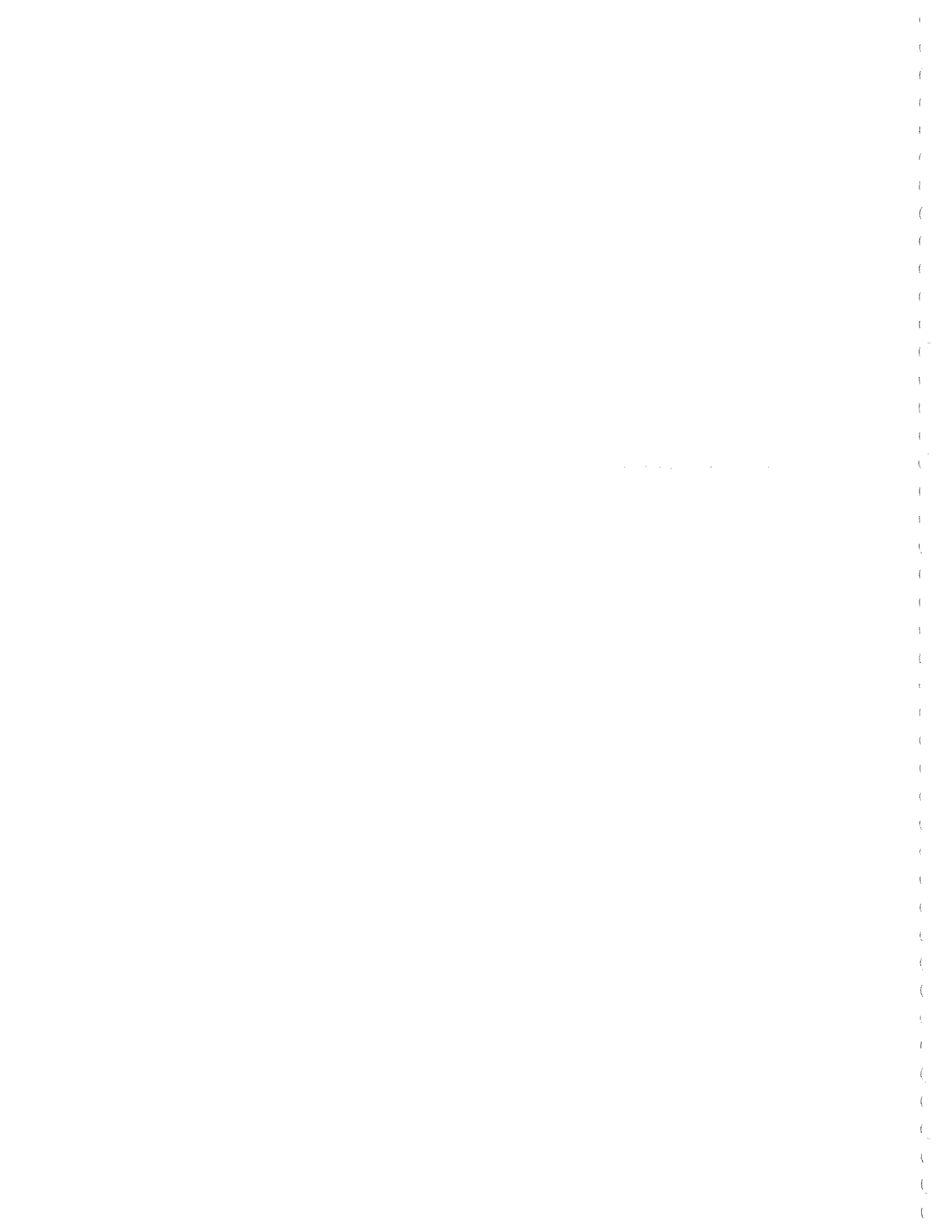
**Reunión del Equipo Estratégico es programado** para implementación del plan de colaboración de un año revitalización (arriba).

## Seguimiento

**Las Misiones USA y dirigentes de la iglesia local supervisa el plan de un año para la viabilidad y efectividad.**

**Misiones USA** proporciona tutoriales en videos en línea en la vanguardia para formación de líderes y pastor.

**Entrenamiento de Lideres Laicos** y seminarios de capacitación (en persona y en línea).



**Iglesia de Dios USA Misiones**  
***Guión de llamada telefónica de seguimiento***

Fecha: \_\_\_\_\_ Nombre del Llamador: \_\_\_\_\_

Nombre del Pastor Principal: \_\_\_\_\_

**Tres preguntas para el Pastor Principal:**  
***Trate de escribir sus respuestas lo mas posible)***

**¿Como describiría su iglesia?**

**Si supieras que no podía fallar, ¿cuáles serían tus sueños para esta iglesia?**

**¿Cuál es el mayor obstáculo al crecimiento en tu iglesia?**





# *Revisión de Necesidad de Cambio*

## **Perspectiva Personal del Pastor**

*Preparado por: Mitch Maloney, Leonard Albert y D. J. Portell*

Estas preguntas le ayudará a determinar si su iglesia ha llegado a una meseta.

<b>Pregunta</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>
1. ¿Parece que los miembros de la iglesia hablan de lo que “solía suceder” en lugar de “lo que va a pasar”?		
2. ¿El crecimiento de su iglesia se estancó y la mayoría de sus miembros nuevos son transferencias de otras iglesias?		
3. ¿Estás constantemente escuchando testimonios de vidas cambiadas como resultado de los ministerios de su iglesia?		
4. Si usted tiene una declaración de misión, ¿su congregación la entiende y la acepta?		
5. ¿Has desarrollado una visión clara para la iglesia?		
6. ¿El promedio de edad de su congregación esta envejeciendo?		
7. ¿Les da la bienvenida y le da seguimiento a las visitas?		
8. ¿Sus facilidades y terrenos están adecuadamente cuidado?		
9. ¿Tienes Fuertes ministerios de alcance en su ciudad?		
10. ¿Tienes una estrategia bíblica para enseñar mayordomía?		
11. Si su iglesia cierra y desaparece ¿lo notarían la mayoría de la gente de su comunidad?		
12. ¿El pastor principal inicia y sostiene la mayor parte del Ministerio del alcance?		
13. ¿Están los líderes y miembros de la iglesia contentos con el status quo?		
14. ¿Te encuentras discutiendo los mismos problemas en muchas de las reuniones?		
15. ¿Tu iglesia tiene grupos pequeños y equipos de trabajo exitosos?		
16. ¿Tu iglesia identifica, equipa y desarrolla nuevos líderes?		



Pregunta	Si	No
17. ¿Tu iglesia tiene un plan de discipulado y enseñanza para nuevos creyentes?		
18. ¿La mayoría de las nuevas ideas del Ministerio vienen solamente del pastor, no de la congregación?		
19. Evaluar su realidad actual:  Clima Espiritual    ___Saludable ___Invitador ___Estancado  Asistencia            ___Declinando ___Estancada ___Creciendo  Ofrenda                ___Declinando ___Nivelada ___Creciendo		
20. ¿ Sientes que entiendes el proceso de preparación de líderes para el cambio?		
21. Con toda honestidad, ¿diría usted que su iglesia no ha hecho nada emocionante en meses?		

**Resumen:** la verdad es que cada iglesia debe cambiar! Es imposible permanecer inmóvil en un mundo cambiante. Es nuestra oración que algunas de estas preguntas ayudan a ver áreas donde la iglesia tiene que cambiar.



# CÓMO LLEVAR A CABO ENTREVISTAS DE EVALUACIÓN DE SALUD DE LA IGLESIA

Cuando un coach de revitalización está llevando a cabo una evaluación de salud integral de la iglesia, el uso de entrevistas puede ser una de las actividades más estratégicas. El coach tiene la oportunidad única de diseñar y hacer preguntas para la entrevista que le deben ayudar significativamente a llegar a recomendaciones más útiles para la iglesia.

El coach debe pensar y actuar de acuerdo a lo siguiente:

- El propósito de las entrevistas
- A quien entrevistar
- Como escribir preguntas para entrevistas
- Donde conducir la entrevista
- Como conducir la entrevista
- Como utilizar las notas de la entrevista.

## **El Propósito de la Entrevista**

Piense en su entrevista como puente entre la información preliminar y sus recomendaciones finales a el equipo de liderazgo de la iglesia. La respuesta de *Requisición de Data*, los resultados de *La Encuesta de Salud y el estudio demográfico* deben informar su entrevista. Deben darle cierto sentido de cuales deben de ser sus recomendaciones deben de ser. Pero su entrevista, si conducido bien, confirmara, refinara, re priorizará, anadear o eliminara sus recomendaciones preliminares. Son bien importante en el asesoramiento de la salud de la iglesia.

## **A Quien Entrevistar**

Quiere entrevistar a una muestra representativa de personas. Temprano en el proceso de evaluación de la salud, usted debe solicitar de su persona de contacto de iglesia un grupo de personas a entrevistar y definir intervalos de tiempo específicos para cada entrevista. Aquí está una lista de los tipos de personas a entrevistar:

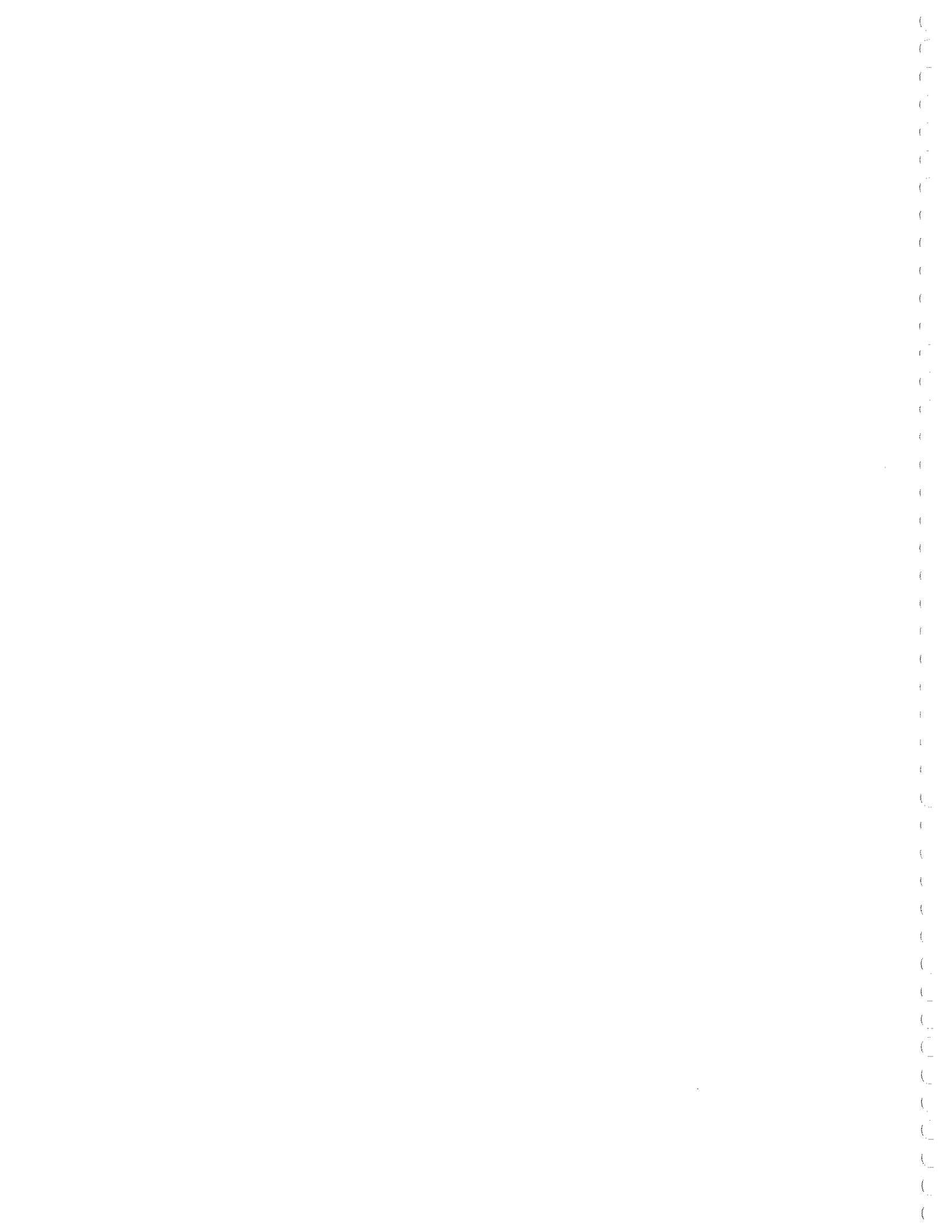
- Personas que han estado en la iglesia menos de dos años
- Cuerpo administrativo de la iglesia en grupo
- Ministerios pagados como pastor de Adoración o pastor de jóvenes
- Diáconos y Director del Ministerio de Niños
- Grupo de lideres selectos
- Pastor Principal
- Esposa del Pastor

## **Horario**

Un horario típico es entrevistar a por lo menos seis personas de 30 a 45 minutos cada uno. Lo ideal es hacerlo todas las entrevistas de forma consecutivas puede recoger en temas, percepciones comunes y respuestas similares.

## **Como Redactar Preguntas de las Entrevistas**

- Preguntas de sus convicciones acerca de lo que parece una iglesia saludable.



- Preguntas abiertas que están diseñados para obtener de los entrevistados a hablar. Si tu pregunta se puede contestar con un simple sí o no, no está abierta. Si pides una pregunta sí o no, asegúrese de preguntarles para explicar por qué ellos dijeron sí o el ejemplo anterior sobre la tendencia de la asistencia es una pregunta muy abierta con muchas respuestas posibles. Si le preguntas de cinco diferentes personas o grupos muchos Obtén cinco respuestas, pero también se puede ver un grupo de respuestas comunes.
- Les pedimos que diga lo que hacen en la iglesia. Piensa en preguntas que son únicas a su rol. Por ejemplo, si supervisan un Ministerio, pídale que decirte si tienen un equipo, cómo reclutan participantes del Ministerio, cómo llevan a cabo entrenamiento, el propósito de su Ministerio etcétera.
- Les pedimos que describen las relaciones entre el personal remunerado o entre la Junta de gobierno.
- Si la iglesia tiene grupos pequeños, pregúntele si participan (sí o no). Si la respuesta es sí, les pedimos a las fortalezas y debilidades de los grupos en la iglesia.
- ¿Siempre hacer su última pregunta algo como, "es todo lo que usted espera que le hablamos de que no he pedido todavía? ¿Qué que crees que debo saber?"

### **Donde Conducir la Entrevista**

Pídale a la persona que es coordinar y programar las entrevistas para que usted pueda darle una habitación en la iglesia con una tabla donde se llevará a cabo todas sus entrevistas.

Una sala de conferencias con una mesa es mucho mejor que la oficina con un escritorio. Es útil para todo el mundo sabe que todas las entrevistas se realizarán en un solo lugar. También es útil para que usted no tiene que mover de una habitación a otra, para tener una mesa para difundir cosas hacia fuera, y que sea de temperatura y humedad controlada.

Por último, la sala debe tener una puerta que se cierra para permitir conversaciones confidenciales. (Ver más sobre ofreciendo confidencialidad en #6 más abajo).

### **Como Conducir Las Entrevistas**

Los siguientes son diez pautas a seguir entorno a su realización de sus entrevistas más eficaces. Estos se enumeran para orientar su tiempo y acciones:

1. Pregúntele a los dirigentes de la iglesia que proporcionen un líder anfitrión desde el equipo de gobierno y de liderazgo que existe en todo momento para saludar a las personas que llegan y les tranquilice. También puede darles instrucciones de llamar a los entrevistados si no llegan a tiempo.
2. Como entrevistados entren en la habitación, preséntate, sonria, saludarlos por su nombre y confirman su rol en la iglesia. Pregúnteles si saben por qué está allí en la iglesia y entonces, no importa lo que digan, les dan un muy breve resumen sobre cómo ha pedido llevar a cabo lo que se denomina una evaluación de Salud de la Iglesia y que entrevistando a la gente de la iglesia es una parte muy importante.
3. Antes de comenzar cada entrevista dice que le gustaría orar al Señor, y luego orar. Permanezca en un espíritu de oración a lo largo de las entrevistas.





4. Utilice sus preguntas preparadas, adaptadas para esta persona o grupo. Pero, al mismo tiempo, ser guiado por el espíritu. Por ejemplo, si en sus entrevistas anteriores han escuchado algo 2 - 3 veces, ver si esta persona o grupo está de acuerdo con lo que has oído.

5. Les prometen confidencialidad, es decir, que no se repita algo y asignar su nombre a él, a no ser que llevan una cuestión de moralidad que debe conocer el equipo de liderazgo.

6. Tome notas. Al escribirlo esto hacer varias cosas. Les ayudará a ver que te interesa. Les hará darse cuenta de que esperar a hablar. También le dará algo de referencia antes de finalizar sus recomendaciones.

7. Mire el lenguaje corporal. La personas "dicen" mas no verbal que verbal. Ellos entienden lo que le esta preguntando? ¿Estan relajados? ¿Agitados? ¿Mantienen contacto con los ojos? ¿Qué tipo de habla utilizan para expresarse? ¿Qué dicen con su postura?

8. No se sorprenda por reacciones emocionales. Algunos pueden enojarse, llorar o expresar notable alegría. Sea apoyo y tenga comprensión al escuchar bien y tomar notas.

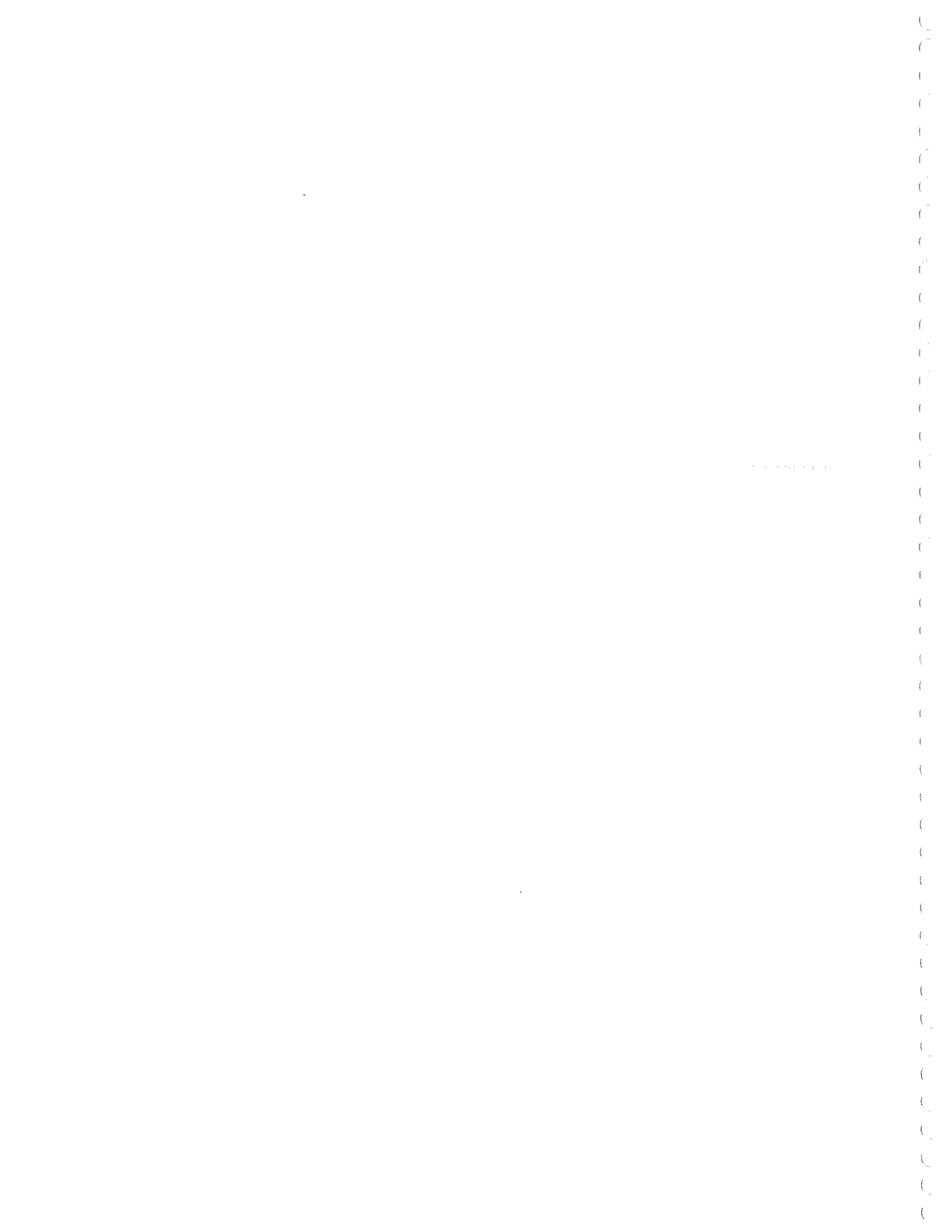
9. Controlar su tiempo y ahorrar tiempo para poder cerrar con la última pregunta abierta anterior ("hay algo que usted esperaba..."). Esto puede significar saltar algunas de sus preguntas preparadas. Pero es mejor hacer la pregunta de cierre abierto y escucharlos fuera de control la lista preparada.

10. Gracias por su tiempo y de entrada y pasar a la siguiente entrevista.

### **Como Utilizar Las Notas de la Entrevista**

Después de 6-8 horas de entrevistas o más, puede tener tanto como ocho páginas de notas o más. Es mejor revisar éstos tan pronto como sea posible mientras que las conversaciones son frescas. Si usted está en un fin de semana de consultoría fuera de la ciudad y completar sus entrevistas el sábado por la tarde, planea tener tiempo pero luego volver a sus notas esa misma noche. Como usted explora a través de las notas, buscas lo siguiente:

- ¿Las notas confirman sus recomendaciones preliminares? ¿Cómo?
- ¿Las notas de suavizar lo que pensabas que recomendaría a tal punto que no debería recomendarlo?
- ¿Las notas llevan alguna manera de editar sus recomendaciones anteriores de alguna manera?
- ¿Tus notas llevan a hacer una recomendación sobre la instalación?
- ¿Has aprendido algo de las entrevistas que otra recomendación que incluso no había considerado antes? ¿Qué es esa nueva recomendación?
- ¿Las notas sugieren que usted debe cambiar la prioridad de sus recomendaciones? ¿Cómo?



# Entrevista de Revitalización por el Coach

## Preguntas Para El Pastor Principal

Iglesia/Pastor: \_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_\_

Tiempo: \_\_\_\_\_ Genero: \_\_\_\_\_ Edad: \_\_\_\_\_

### Preguntas Pastorales

1. ¿Cuanto tiempo llevas pastoreando esta iglesia?
2. ¿Que debe conocerse en la ciudad esta iglesia?
3. ¿Qué palabras describen su iglesia (entre 8-10 palabras diferentes)?
4. ¿Lo que le hace único a tu iglesia? ¿Qué es lo que tu si tiene que otros no?
5. ¿Qué es el plan de discipulado de tu iglesia? ¿Hay un camino claro para ayudar a las personas a dar pasos en su fe con el objetivo final de convertirse en seguidores plenamente dedicados de Cristo?
6. ¿Cómo entrena y equipa líderes y laicos esta iglesia?
7. ¿Cómo se conecta su iglesia a la comunidad?
8. ¿Cuál es su plan actual para el seguimiento y asimilación del huésped y visitante?
9. ¿Cuál es tu mayor obstáculo para el crecimiento?

.....

10. ¿Qué diría usted son algunos de los valores fundamentales de la iglesia?

11. ¿Motivado ¿crees que la iglesia va a seguir un plan de revitalización?

12. ¿Cuál fue el último cambio importante experimentada de la iglesia?

13. ¿Cuál fue el último gran conflicto de su iglesia? ¿Ha habido una iglesia dividida o gran éxodo de personas?

14. ¿Cómo se esta Dios moviéndose en la iglesia ahora mismo?



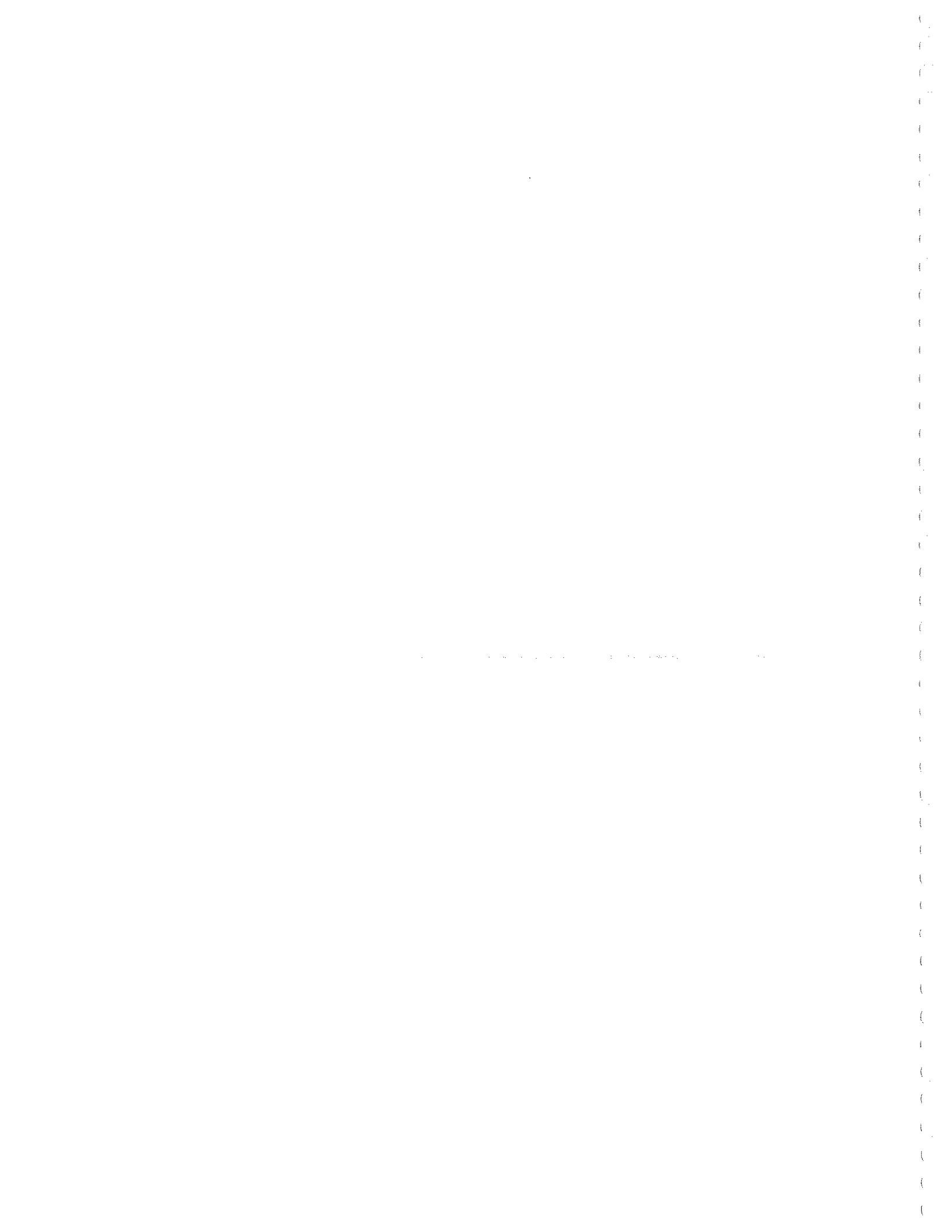
# Entrevista de Revitalización del Coach

## Preguntas para el Equipo de la Iglesia y Líderes Laicos

Iglesia/Pastor: \_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_\_

Hora: \_\_\_\_\_ Género: \_\_\_\_\_ Edad: \_\_\_\_\_

1. ¿Qué eventos le llevaron a esta iglesia, y cuánto tiempo llevas como miembro?
2. ¿Cuál es el nivel de su participación en esta iglesia? ¿En qué áreas de esta iglesia sirve?
3. ¿Qué tan efectivo ha sido la iglesia en asimilarte en su Vida y Ministerio?
4. ¿Cuáles son los puntos fuertes de esta iglesia? ¿Qué una o dos cosas hará que invitar a tus amigos?
5. ¿Cuáles son las debilidades y necesidades de esta iglesia?
6. ¿Cuál es el mayor desafío que enfrenta esta iglesia?
7. ¿Qué quieres esta iglesia parece cinco años a partir de ahora?
8. Si pudiera cambiar una cosa sobre esta iglesia actualmente, ¿cuál sería?
9. Evaluar la iglesia en cada una de las siguientes áreas de 1-5 (1 = muy poco saludable, 5 = muy sano) y por qué:
  - 
  - 
  - Adoración \_\_\_\_\_ :





- 
- 
- Evangelismo \_\_\_\_ :

- 
- 
- Oración \_\_\_\_ :

- 
- 
- Discipulado \_\_\_\_ :

- 
- 
- Confraternidad \_\_\_\_ :

- 
- 
- Ministerio \_\_\_\_ :

- 
- 
- Liderazgo \_\_\_\_ :

- 
- 
- Salud de la Iglesia en General \_\_\_\_ :

10. ¿Hay alguna pregunta que no hemos hecho que debemos hacer?

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50



## Misiones USA Requisición de Data de la Iglesia Local para Revitalización

### 1. Asistencia:

a. Número total de personas de todas las edades que están en la base de datos de su iglesia.

\_\_\_\_\_

b. Promedio anual de asistencia de servicio de por los últimos cinco años. \_\_\_\_\_

### 2. Asistencia aproximada adultos por edad:

(20-29)      (30-39)      (40-49)      (50-59)      (60-69)      (70-79)      80+

### 3. Información de presupuesto y finanzas:

a. Ingresos anuales totales de los últimos cinco años. \_\_\_\_\_

b. ¿Ha tenido una campaña de mayordomía en los últimos cinco años? \_\_\_\_ Si \_\_\_\_ No. Cuanto has levantado.

c. Por favor proporcione una copia de su presupuesto actual.

d. Por favor comparta un listado de otro personal remunerado a tiempo completo y a tiempo parcial. Ponga su nombre y título.

e. ¿En qué año se hizo su última inversión en red informática y sistemas? Describa brevemente lo que hiciste:

### 4. Comunicaciones de Iglesias:

a. Proporcione una copia de los dos últimos boletines de iglesia (electrónicos o de otras).

b. Incluir copias de cualquier folletos claves que utiliza para comunicar a la congregación o a los visitantes.



c. También comparta copias de cualquier tipo de publicidad que está siendo enviado a la comunidad (o ha sido en los últimos dos años) o anuncios en periódicos u otros medios de comunicación.

**5. Compartir una breve descripción de sus prácticas de asimilación a visitas.** ¿Cómo identificarlos? ¿Qué haces para seguimiento con ellos (correo, teléfono, correo electrónico, texto, otros? ¿Qué haces para assimilarlos en la vida de la iglesia? ¿Quién es responsable de estas acciones?

**6. Lista las cinco iniciativas más importantes de la iglesia que tiene en marcha para el futuro.** (Éstos pueden ser cambios que planea hacer o la continuación del énfasis importantes):

a.

b.

c.

d.

e.

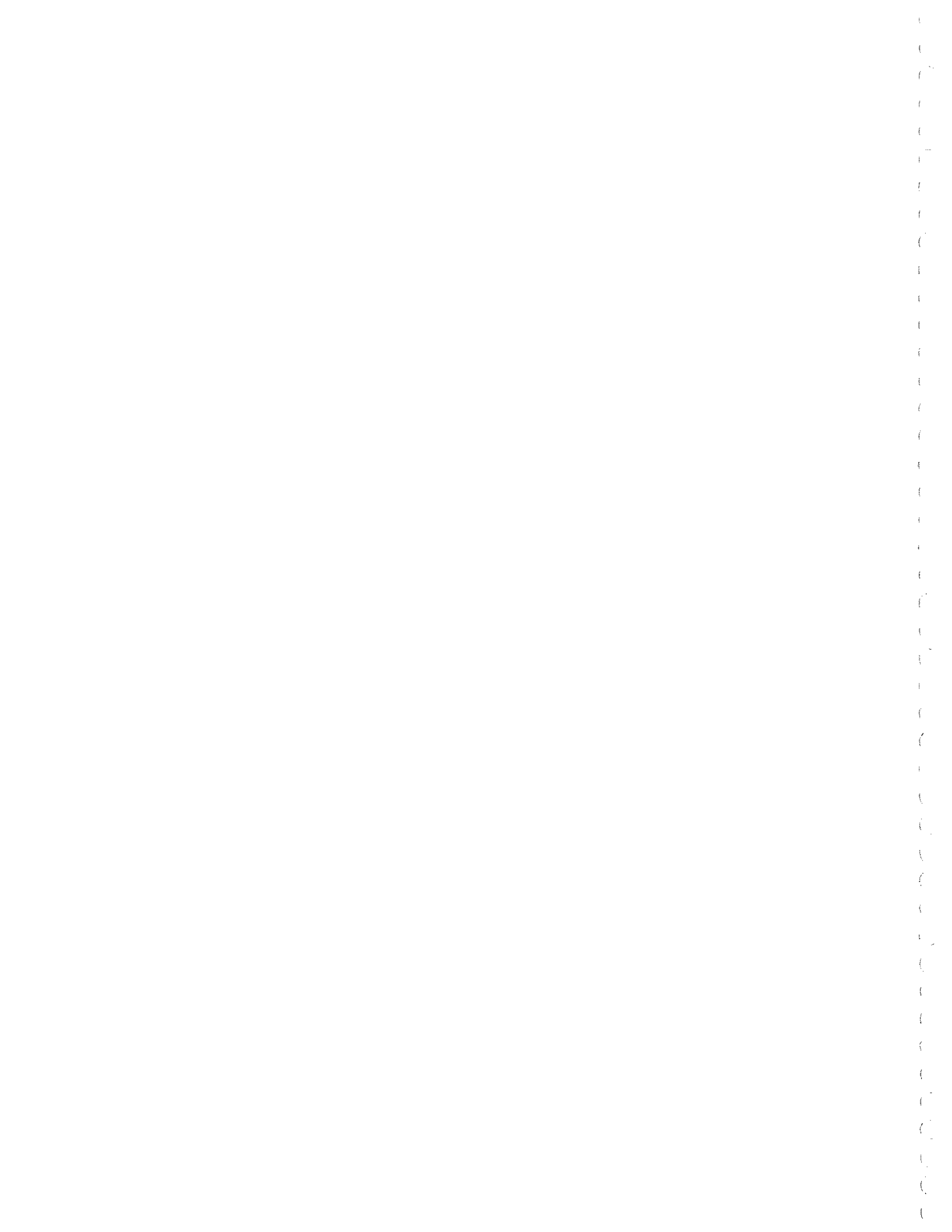
1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89  
90  
91  
92  
93  
94  
95  
96  
97  
98  
99  
100

## Puntos Sobre la Instalaciones

Todos sabemos la iglesia no es un edificio, es la gente. El edificio, sin embargo, desempeña un papel importante en el crecimiento y desarrollo de la congregación. Un edificio dice algo sobre la congregación que se reúne allí; por lo tanto, necesitamos prestar atención a nuestras instalaciones.

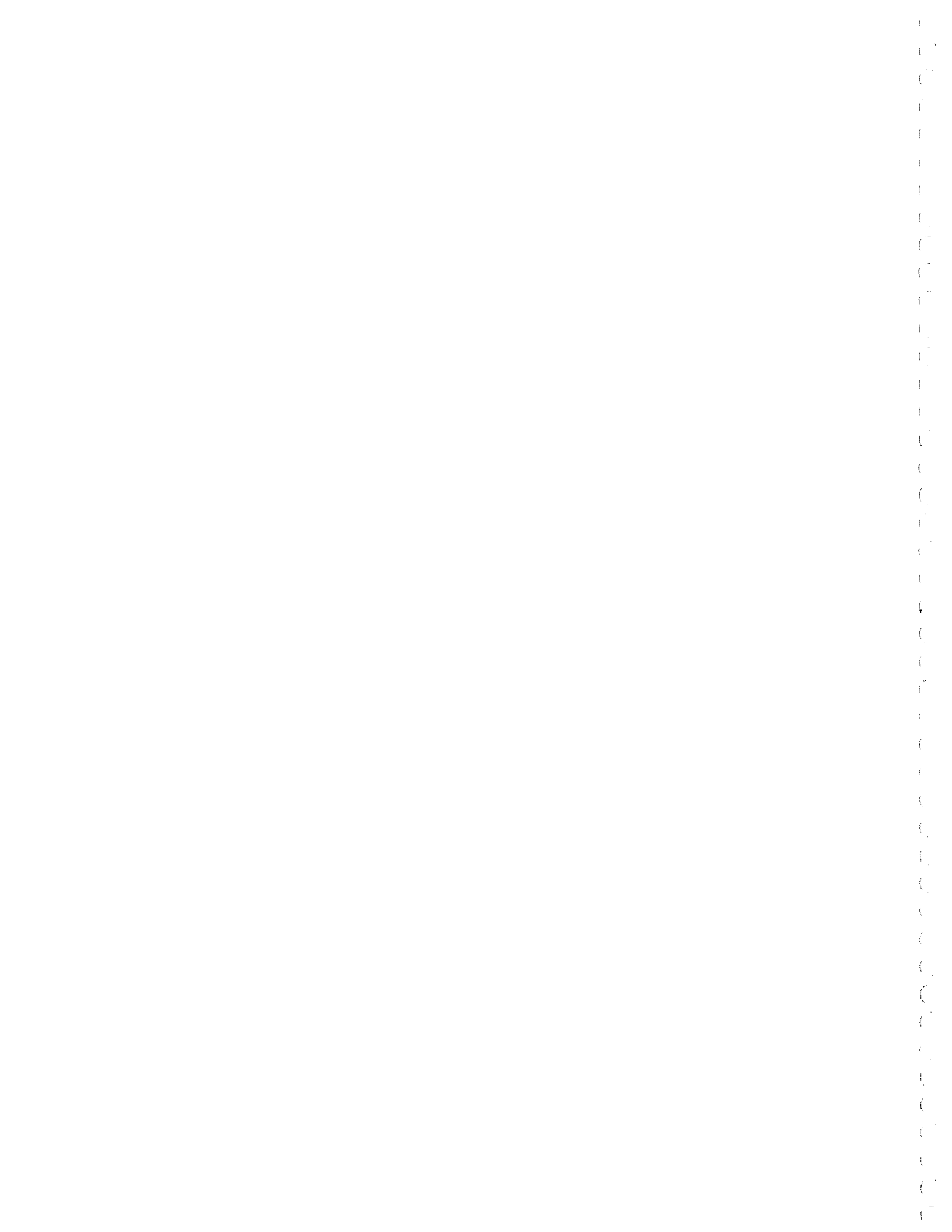
Aquí figuran algunos temas de instalaciones que creemos son importantes para buscar al realizar un recorrido.

- **No hay una entrada principal obvia.** A veces el edificio tiene varias puertas, cada una que entra en la instalación en una ubicación diferente. Debe quedar claro a los huéspedes y visitantes que uno conduce a la entrada principal.
- **Pasillos sucios y entrada de la iglesia.** Muchas veces las puertas delanteras son sucias o manchadas y el cemento tiene que ser lavado.
- **Un centro de bienvenida sin marcar(o) o no atendido.** Incluso peor, a veces no hay centro de bienvenida para los visitantes. Buscar letreros que indica claramente el centro de bienvenida. Comité de bienvenida debe dirigir a las personas al centro. Deben de haber folletos allí con publicidad de la iglesia y del personal.
- **Letreros Profesionales.** Las iglesias deben evitar manuscritos (o incluso mal hecho generadas por computadora) en un pedazo de papel pegadas a una pared.
- **Información antigua sobre pantallas o tabloneros de anuncios.** Las iglesias deben mantener el tablón de anuncios fresco y actualizado. Muchas iglesias exhiben eventos que ocurrieron hace meses.
- **Zona no asegurada para niños.** Buscar sistemas de seguridad que estén en su lugar. ¿Puede alguien caminar en esta área?
- **Puertas y ventanas en la zona infantil.** Ventanas en puertas no pueden eliminar la posibilidad de abuso infantil en una iglesia, pero al menos son un elemento de disuasión. Puertas sólidas son una indicación que la iglesia no ha tomado suficientes medidas para proteger a sus hijos.
- **Desorden.** La lista es larga. Literatura antigua en las tablas. Nadie quiere los juguetes "Donados". Suministros de artesanía sobrante. Fotos de Jesús. Feos pianos verticales. Boletines de la semana pasada. Platos sin lavar. Trajes de drama. De alguna manera las instalaciones de la iglesia se ha convertido en un lugar de acopio para basura.
- **Áreas eléctricas no tapadas en la sección de los niños infantiles.** Un tomacorriente eléctrico de sala preescolar sin una inserción de cubierta es una invitación a problemas. Los niños típicamente no han aprendido no meter algo en la salida todavía.





- **Alfombra sucia.** Una alfombra sucia, dice, "No estamos preocupado por el aspecto de la casa de Dios".
- **Olores.** Una vez más, la lista es larga. El olor mohoso de daños por agua. La resaca de los pañales sucios en el vivero o alimentos en la cocina. Un inodoro tapado. Miembros de la iglesia se acostumbra a estos olores, pero los visitantes no!
- **Necesidad de artículos de baño.** Buscar una amplia oferta de papel higiénico, jabón y toallas. También, busque los baños limpios.
- **Poca luz.** Atenuación de la iluminación podría ser eficaz en enfocar la adoración, pero un servicio apenas se facilita si los miembros no pueden leer sus Biblias. Las personas mayores son especialmente sensibles a este.
- **Pocos basureros.** Edificios de la iglesia se vería limpia si botes de basura fuesen colocado estratégicamente dentro del edificio. Muchas iglesias tienen botes de basura solamente en baños y cocinas. También, la basura afuera debe ser ocultada de la vista y en un área segura.
- **Descoloridos o pintura desportillada.** Muchas iglesias no observan pintura descolorada o desportillada pues los miembros la ven cada semana.



## Visita a La Comunidad

Si es posible, el coach de revitalización debe tomar una caminata de pie a través de la vecindad inmediata de la iglesia. Aquí están algunas cosas a buscar:

**Nueva construcción o ninguna construcción.** Do you see new building going up or old building being renovated or updated? This is a sign that the community is growing and changing.

**Tipos de Edificios.** ¿Hay centros comunitarios, centros comerciales, farmacias, proyectos de vivienda o renovación urbana? ¿Hay edificios viejos o bonitos, nuevas tiendas tipo "madre y papi"? ¿Son los propietarios de hogares privados actualizando sus hogares con nueva pintura y revestimientos de aluminio o parecen casas viejas y gastadas?

**¿Como funciona el vecindario?** ¿Cómo está cambiando? ¿Existe una particular "ritmo de la vida" del barrio? ¿Es el barrio limpio y bien cuidado? ¿Quién dirige la comunidad?

**¿Quién vive en la comunidad?** ¿Qué vive alrededor de la iglesia? ¿Qué es el grupo de edad predominante? ¿Personas mayores? ¿Mileniales? ¿Clase obrera? ¿Profesional? ¿Ingresos altos o bajos? ¿Están las calles repletas de personas y hogares o los trabajadores y las empresas?

**Conducir "entrevistas de la comunidad.** Habla con los residentes, dueños de tiendas, trabajadores, etc. Haga preguntas como:

- ¿Sondeada esta localización la iglesia?
- ¿Que usted conoce acerca de la iglesia?
- ¿Algun miembro de la iglesia lo ha invitado a visitar la iglesia?

Handwritten text, possibly bleed-through from the reverse side of the page, running vertically along the right edge.